

КАДРОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПУБЛІЧНОЇ ВЛАДИ ЯК АСПЕКТ ЇЇ МОДЕРНІЗАЦІЇ

Krepych Y., Shveda N.

Ternopil Ivan Puluj National Technical University

PERSONNEL PROVISION OF PUBLIC AUTHORITY AS AN ASPECT FOR ITS MODERNIZATION

Ключові слова: місцеве самоврядування, кадрове забезпечення, публічне управління.

Keywords: local self-government, personnel provision, public administration.

Система місцевого самоврядування в Україні вже довгий час потребує модернізації, найважливішим елементом якої є вдосконалення кадрового забезпечення. Для сучасного публічного управління потрібні висококваліфіковані менеджери – професійно мобільні працівники, здатні до навчання і набуття нових навичок у професії.

Якщо узагальнити всі проблеми кадрового забезпечення, то існує потреба у вдосконаленні системи управління персоналом органів публічного управління, тобто потрібні спеціалісти, які зможуть правильно розподілити обов'язки між працівниками та систематизувати виконання поставлених завдань. Також особливу увагу потрібно звернути на навчання та перекваліфікацію персоналу, адже здебільшого довгий час на відповідальні посади призначалися особи без відповідної освіти, досвіду, професійних якостей, що є необхідними, лише враховуючи партійну приналежність. Тому потрібно розробити чіткі критерії та вимоги до кандидатів на посади в органи публічної влади. Але і особам з належною освітою та досвідом потрібне постійне навчання для удосконалення знань і навиків, тому необхідні відповідні програми підвищення кваліфікації та оцінювання якості персоналу.

На даний час в Україні робляться перші кроки для вирішення всіх перерахованих проблем, але все-таки процес професійного розвитку кадрів відбувається безсистемно. Тому слід прискорити модернізацію нормативно-правового забезпечення розвитку фахівців з публічного управління та науки загалом шляхом створення цілісної системи законів та інших нормативно-правових актів, а також документів стратегічного розвитку як науки, так і публічного управління, насамперед Концепції науково-технологічного та інноваційного розвитку України в контексті проведення державно-управлінських реформ та розвитку державної кадрової політики.

Із закордонного досвіду видно, що результативність діяльності органів влади вимірюється підтримкою громадян, тому метою українського публічного управління має стати здобуття довіри та підтримки громадян України. Потрібно забезпечити успішне та гармонійне функціонування регіону та керівництва ним, незалежно від ситуації в країні та зміни уряду.

Література:

1. Державна кадрова політика в Україні: стан, проблеми та перспективи розвитку: наук. доп. / Авт. кол.: Ю.В. Ковбасюк, К.О. Ващенко, Ю.П. Сурмін та ін. Київ : НАДУ. 2012.

2. Жовнірчик Я.Ф. Сутність формування кар'єри державного службовця в організації його діяльності / Я.Ф. Жовнірчик // Наук. вісник Академії муніципал. управління: Серія "Управління". Вип. 3 (2013). Держ. упр. та місц. самовр. Заг. ред. В.П. Присяжнюка, В.Д. Бакуменка. Київ : ВПЦ АМУ. 2013.